



COMUNE DI ALTISSIMO

(Provincia di Vicenza)

C.F e Partita IVA 00519170245

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge:

Data di sottoscrizione	Preintesa 10/10/2023	
Periodo temporale di vigenza	Triennio 2023/2025	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott.ssa Monica Elena Mingardi Componente: Michele Crosara Organizzazioni sindacali firmatarie : CSA RAL	
Soggetti destinatari	Personale dipendente, non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Norme generali; b) Istituti, c) Indennità, d) progressioni economiche nelle aree, e) fondo risorse decentrate (criteri e premi performance individuale e organizzativa), f) incarichi EQ: indennità risultato, g) altri compensi/incentivi	
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno : Sì, verbale n. 17 del 20/10/2023
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ora confluito quale sottosezione del PIAO (Piano Integrato di Attività ed Organizzazione), approvato con delibera di Giunta Comunale n. 7 del 28/02/2023.

	<p>comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009</p> <p>Ora Piano Triennale di prevenzione della corruzione e confluito, quale sottosezione del PIAO (Piano Integrato di Attività ed Organizzazione), approvato con delibera di Giunta Comunale n. 7 del 28/02/2023.</p> <hr/> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p> <p>SI</p> <hr/> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>La relazione 2021 è stata approvata con delibera G.C. N. 11 del 22/03/2022, per l'anno 2022 le procedure sono in corso.</p>
<p>Eventuali osservazioni: nessuna</p>		

***1.1 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)***

Illustrazione di quanto previsto dal contratto (istituti e/o materie):

TITOLO I - DISPOSIZIONI GENERALI	
CAPO I – PRINCIPI.....	
Art. 1 – Oggetto e durata del contratto collettivo decentrato integrativo	
TITOLO II - DISPOSIZIONI CORRELATE ALL’ORARIO DI LAVORO	
CAPO I - ISTITUTI	
Art. 2 – Flessibilità dell’orario di lavoro	
Art. 3 - Rapporto di lavoro a tempo parziale	
Art. 4 – Lavoro Straordinario	
Art. 5 - Nuova Modalità Organizzativa Del Lavoro.....	
Art. 6 - Welfare Integrativo.....	
TITOLO III – TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE - PREMIALITA’	
CAPO 1 - DISCIPLINA DELLE INDENNITA’	
Art. 7 – Principi generali.....	
Art. 8 - Indennità Condizioni Di Lavoro	
Art. 9 - Indennità Per Specifiche Responsabilità	
CAPO II - PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL’INTERNO DELLE AREE	
Art. 10 – Criteri Generali E Requisiti	
Art. 11 – Criteri Specifici E Procedure.....	
CAPO III – FONDO RISORSE DECENTRATE	
Art. 12. - Criteri Generali Per La Ripartizione E Destinazione Delle Risorse Finanziarie	
Art. 13 - Premio Correlato Alla Performance Organizzativa	
Art. 14 - Premio Correlato Alla Performance Individuale E Differenziazione.....	
TITOLO IV - INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE.....	
Art. 15 – Incremento Di Risorse Per La Retribuzione Di Posizione E La Retribuzione Di Risultato.....	
Art. 16 – Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato.....	
CAPO V – ALTRI COMPENSI	
Art. 17 - Compensi Previsti Da Specifiche Disposizioni Di Legge	
Art. 18 - Modalità E Criteri Per La Ripartizione Del Fondo Incentivi Tecnici	
ART. 19 - Definizione dei criteri per gli incentivi per il settore entrate.....	
TITOLO VI - DISPOSIZIONI FINALI.....	
CAPO I - DISPOSIZIONI FINALI.....	
Art. 20 – Norme finali.....	

1.2 - Modulo 3 - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

L'art. 79 del CCNL comparto Funzioni Locali triennio 2019/2021 ha innovato le modalità di costituzione del Fondo delle risorse decentrate prevedendo quanto segue:

- l'art. 79 comma 1, lettera a) del CCNL 16.11.2022 ha definito che la parte stabile del Fondo risorse decentrate di ciascun ente continua ad essere costituita annualmente dalle risorse di cui all'art. 67, comma 1 e comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), g) del CCNL 21 maggio 2018, creando un importo unico che per l'anno 2023 è pari ad € 16.303,46 di cui € 3.490,17 soggette ai vincoli;
- ai sensi dell'art. 79 comma 1 lett. b), le risorse di cui al comma 1 lettera a), sono integrate da *“un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018;... l'incremento di cui alla presente lettera decorre retroattivamente dal 1/01/2021”*. L'integrazione prevista è pari ad € 591,50. Tali somme non sono soggette ai limiti previsti dall'art. 23 comma 2 D.Lgs 75/2017 come previsto dall'art. 79 comma 6 del CCNL 2019/2021;
- ai sensi dell'art. 79 comma 1 lett. d), si inseriscono le somme di un importo pari alle differenze tra gli incrementi di cui all'art. 76 CCNL 2019/2021 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze, che per l'anno 2023 sono pari ad € 522,98 vengono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data. Tali somme non sono soggette ai limiti previsti dall'art. 23 comma 2 D. Lgs 75/2017 come previsto dall'art. 79 comma 6 del CCNL 2019/2021;
- le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2023 ai sensi dell'art. 79 commi 1 CCNL 16.11.2022 risultano pertanto essere pari ad € 21.490,51 di cui € 3.490,17 soggette ai vincoli.

1.2.1 - Sezione I - Risorse variabili

Quali voci variabili di cui all'art. 79 comma 2 CCNL 16/11/2022 sono state stanziare:

<i>Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2</i>	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)	1.550,67
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)	1.869,00
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 98 COMMA 1 LETTERA C - PROVENTI C.D.S.	
<i>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</i>	3.512,39

Il totale del Fondo delle risorse decentrate anno 2023 è pari ad **€ 27.118,80** con la specificazione che dovranno essere iscritte le economie conseguenti alla gestione del fondo per l'anno 2022, una volta che le stesse saranno accertate dopo le erogazioni previste (art. 80, comma 1, del CCNL 16/11/2022).

1.2.2 - Sezione II - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Il DL 78/2010, convertito con modificazioni nella legge n. 122/2010 e successive modifiche, ha previsto per le annualità 2011/2014 limitazioni in materia di spesa per il personale e in particolare l'art. 9 comma 2 bis disponeva:

- che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010;

- che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale è, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

La circolare n. 20 del 2015 della Ragioneria Generale dello Stato ha definito le modalità di calcolo delle decurtazioni per l'anno 2015.

Nel periodo 2011-2014 risulta la decurtazione di € 506,64 rispetto ai vincoli sul fondo 2010.

L'art. 1 comma. 236 della L. 208/2015 ha proposto dei nuovi limiti sui fondi delle risorse decentrate stabilendo che a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale:

- non può superare il corrispondente importo dell'anno 2015;
- deve essere automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.

L'art. 23 del D. Lgs. 75/2017 stabilisce che *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.”*

L'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 convertito in L. 58/2019 che dispone *“... Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.”*

Il DPCM attuativo del D.L. 34/2019 convertito in L. 58/2019, che rileva che *“... Il limite al trattamento accessorio di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione ai sensi dell'art. 33 comma 2, del decreto legge n. 34/2019, per garantire il valore medio pro-capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018.”* Le disposizioni in materia di capacità assunzionale e trattamento accessorio si applicano ai comuni con decorrenza dal 20 aprile 2020;

Con il parere n. 179877 del 1° settembre 2020 alla Conferenza delle Regioni e Province Autonome il MEF ha fornito le istruzioni circa le modalità per calcolare l'adeguamento del limite del trattamento accessorio alla luce delle indicazioni dell'art. 33, comma 2, del DL. n. 34/2019, convertito con modificazioni dalla Legge n. 58/2019.

Prendendo atto di quanto indicato nel suddetto parere si rileva che:

- il numero di personale in servizio al 31/12/2018 era pari a 5,55 unità;
- il valore medio pro-capite del salario accessorio del personale di categoria per l'anno 2018 è pari ad € 7.240,91.

Pertanto, in base alle cessazioni dal servizio ed alle assunzioni programmate al momento della costituzione del Fondo 2023 (18/09/2023), la previsione del personale a tempo indeterminato in servizio al 31 dicembre 2023 è pari a 7,14 unità, con un differenziale maggiore di 1,589.

Il limite del fondo 2016 è stato quindi adeguato di € 11.505,81.

L'importo del fondo complessivo 2023 da confrontare con il 2016 e da sottoporre alle eventuali decurtazioni di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 e dell'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 convertito in L. 58/2019, risulta pari a **€ 59.589,38** ovvero pari al limite adeguato.

Alla luce di quanto sopra non risultano decurtazioni da operare.

1.2.3 - Sezione III- Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (A)	21.490,51
TOTALE decurtazioni aventi carattere di certezza e stabilità (B)	506,64
TOTALE Risorse fisse avente carattere di certezza e stabilità DOPO LE DECURTAZIONI (A-B)	20.983,87

TOTALE Risorse variabili (C)	5.628,29
DECURTAZIONI sulle voci variabili (D)	0
Totale risorse variabili dopo le decurtazioni (C-D)	5.628,29
TOTALE FONDO (A-B)+ (C-D)	26.612,16

1.2.4 - Sezione IV - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

1.3 - Modulo 4 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

1.3.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono regolate dal presente contratto le indennità di comparto e le progressioni orizzontali storicizzate, in quanto le stesse o sono effetto di disposizioni contrattuali nazionali o di contratti decentrati pregressi.

1.3.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Strumenti di premialità	Importo in € anno 2023
a) premi correlati alla performance organizzativa (max)	3.500,00
b) premi correlati alla performance individuale e differenziazione del premio individuale di cui all'art. 81 CCNL 16.11.2022	10.000,00
c) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70 bis CCNL 21.05.2018	460,00
d) indennità per specifiche responsabilità, secondo la disciplina dell'art. 84 CCNL 16.11.2022	3.700,00
e) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett. c) del CCNL del 21.05.2018 ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter del CCNL 21.05.2018	1.000,00
f) differenziali stipendiali, finanziati con risorse stabili	1.600,00
TOTALE	20.260,00

1.3.3 -

1.3.4 - *Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

1.3.5 - *Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione*

TOTALE RISORSE non regolate specificamente dal Contratto Integrativo (A)	6.352,16
TOTALE RISORSE regolate specificamente dal Contratto Integrativo (B)	20.260,00
TOTALE UTILIZZO (A+B)	26.612,16
TOTALE DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE [TOTALE FONDO – (A+B)]	0

1.3.6 - *Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

1.3.7 - *Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale*

La presente relazione, in ossequio a quanto disposto dall'art. 40 c. 3 sexies del D.Lgs 165/2001, così come modificato dal D. Lgs 150/2009 e dal D. Lgs. 75/2017 persegue l'obiettivo di fornire una puntuale e dettagliata relazione, dal punto di vista finanziario, circa le risorse economiche costituenti il fondo per le risorse decentrate e, dal punto di vista tecnico, per illustrare le scelte effettuate e la coerenza di queste con le direttive dell'Amministrazione.

Con la presente si attesta:

- Il rispetto della copertura delle risorse destinate a finanziare indennità di carattere certo e continuativo con risorse stabili e consolidate;
- Il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici secondo logiche meritocratiche delle indennità collegate all'organizzazione del lavoro, a specifiche responsabilità nonché ai premi collegati alla performance;
- Il rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera. Le progressioni economiche/differenziali economici attribuiti saranno effettuati per ogni area nel limite del 50% dei dipendenti che hanno titolo a partecipare alle stesse.

1.4 - Modulo 5 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	16.303,46
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA/ ASSEGNI AD PERSONAM - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	370,89
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	

TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DI LEGGE	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
ARMONIZZAZIONE RETRIBUZIONI DIPENDENTI DELLE PROVINCE - ART. 1 COMMA 800 L. 205/2017	
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2019/2021	
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 79 COMMA 1 LETT. C) NUOVE ASSUNZIONI ART. 33 D.L. n. 34/2018	3.119,28
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	3.490,17
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 -DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	582,40
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	249,67
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 1	
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	591,50
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)	273,31
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3	
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	1.696,88
TOTALE RISORSE STABILI	21.490,51
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA - SPESE COMPENSATE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	92,72
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	

TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)	1.550,67
SCELTE ORGANIZZATIVE GESIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)	1.869,00
SCELTE ORGANIZZATIVE GESIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 98 COMMA 1 LETTERA C - PROVENTI C.D.S.	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	3.512,39
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) - CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA SPESE CONTROPARTE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	701,38
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D)	
0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021	231,52
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - QUOTA RELATIVA AGLI ANNI 2021 E 2022 INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) E COMMA 5 CCNL 2019/2021 - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	1.183,00
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 80 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 79 COMMA 1 E COMMA 2)	
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	2.115,90
TOTALE RISORSE VARIABILI	5.628,29
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	27.118,80
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	23.306,02
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	3.812,78
Decurtazioni	

DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	506,64
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER DISPOSIZIONI DI LEGGE	
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER SCELTE DISCREZIONALI	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)	
ALTRE DECURTAZIONI	
TOTALE DECURTAZIONI	506,64
TOTALE DEL FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	26.612,16
EVENTUALE DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA E DEL D.LGS 75/2017 (SUPERAMENTO "TETTO" 2016)	0,00
SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	26.612,16

1.5 - Modulo 6 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

1.5.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile dell'ente è di tipo finanziario con finalità autorizzatoria. Il Comune di Altissimo adotta lo schema di bilancio previsto dal D.Lgs 118/2011, dove l'unità elementare della spesa del bilancio autorizzatorio è il macroaggregato. I macroaggregati sono divisi in capitoli: i capitoli rappresentano l'unità elementare di gestione.

Tutte le voci e le somme del Fondo sono, quindi, imputate sui relativi capitoli di spesa e questo permette di controllare la coerenza degli stanziamenti di bilancio con il Fondo previsto.

Gli stanziamenti di bilancio rappresentano il limite agli impegni di spesa e questo assicura che non siano sostenute spese eccedenti il Fondo previsto.

1.5.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

La costituzione del fondo per l'anno 2023, così come previsto dalla D. Lgs. 75/2017, non risulta superare l'importo determinato per l'anno 2016 così come adeguato in relazione all'aumento del personale.

1.5.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il Fondo delle risorse decentrate è stato costituito con determina n. 152 del 18/09/2023 dando atto che la copertura finanziaria dello stesso, ivi compresi i relativi oneri ed Irap, è prevista negli appositi capitoli del bilancio 2023 e pluriennale 2023/2025, approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 6 del 29/01/2023 e successive variazioni.

Col medesimo provvedimento è stato, tuttavia, stabilito che le somme del trattamento accessorio e premiale saranno impegnate solo successivamente alla sottoscrizione del contratto integrativo così come previsto dai principi contabili vigenti.

Lì, 10/10/2023

Il Vice Segretario Comunale/Responsabile del Settore Finanziario ff

Dott.ssa Monica Elena Mingardi

Firmato digitalmente